

Cambiar hacia un

Negocio Sostenible

está en tus manos.



La sostenibilidad se escribe con “S” de Social.

No podemos perder de vista el componente social de la empresa, ¿lo aceleramos?

Mapa con los principales retos sociales:

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN:

- ABANDONO, ABSENTISMO Y TASA DE REPETICIÓN DE CURSO
- ACOSO ESCOLAR
- DESCONEXIÓN ENTRE UNIVERSIDAD Y EMPRESA
- MODERNIZACIÓN Y FOMENTO DE LA FP

MERCADO LABORAL

- PARO ESTRUCTURAL Y DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN
- ECONOMÍA SUMERGIDA
- ENVEJECIMIENTO DEL MERCADO LABORAL
- DESPOBLACIÓN DE ZONAS RURALES

EMPRESA INCLUSIVA

- POBREZA ACTIVA (EMPLEADOS POBRES)
- ABSENTISMO Y ACOSO LABORAL
- PENALIZACIÓN DE LA MATERNIDAD
- ROLES DE GÉNERO Y SECTORES FEMINIZADOS

INCLUSIÓN SOCIAL

- DESIGUALDAD EN EL ACCESO A DERECHOS SOCIALES
- VULNERABILIDAD Y DISCRIMINACIÓN DE COLECTIVOS DESFAVORABLES
- FALTA DE VIVIENDA DIGNA
- BRECHA DIGITAL

15%

de los españoles

han sufrido acoso laboral a lo largo de su vida.

3 millones

de trabajadores

se encuentran en situación de pobreza.

Las claves de la futura Taxonomía Social Europea

Puede definirse como un conjunto de criterios y parámetros objetivo orientados a clasificar, de forma transparente y fiable, aquellas empresas y productos socialmente sostenibles, y a redirigir los flujos de capital hacia inversiones que mejoren las condiciones de vida y de trabajo.

Los tres objetivos que plantea la taxonomía:

1. Una fuerza laboral propia y de la cadena de valor sin precariedad.
2. Estándares de bienestar y de protección de datos en consumidor final.
3. La alfabetización financiera y digital de las comunidades.

A su vez, esta taxonomía complementará la ya vigente Taxonomía Verde Europea de finanzas sostenibles en el marco del Pacto Verde Europeo.

Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS), los primeros enfocados en el impacto de las organizaciones en sus empleados.

Los ESRS, una realidad marcada por:

- Estatuto de los trabajadores y respectivos convenios colectivos.
- Leyes en materia de Prevención de Riesgos Laborales, discapacidad, igualdad y LGTBI.
- Código ético y canal de denuncias.

40%

Generación Z y Millenials

**dejará su trabajo en
los próximos 2 años.**

37.000

millones €

**el coste total anual del
absentismo en España.**

Los planes de igualdad, mucho más que una obligación para las empresas

Han adquirido mayor protagonismo después de la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, que incorporó cambios significativos:

- Integra el principio de igual retribución por trabajo de igual valor.
- Afecta a empresas de más de 50 empleados/as.
- Posibilidad de un único plan de igualdad para empresas de un mismo grupo.
- Cuando lo establezca el convenio colectivo aplicable.
- Acordado por autoridad laboral por procedimiento sancionador.
- Para el resto, voluntario, previa consulta con la RLPT.

¿Qué incluyen los planes de igualdad?

Diagnóstico de situación

Clasificación y promoción profesional, metodología de formación, condiciones laborales, etc.

Auditoría retributiva

Valoración de puestos de trabajo no sesgada, con perspectiva de género.

Acciones y seguimiento

Contratación según el sexo infrarrepresentado en caso de igualdad curricular.

*¿Quieres
saber más?*



*Plan de
Igualdad de
Cámara Valencia*



EL PAPEL DE RECURSOS HUMANOS EN LA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD.

El mercado laboral ha cambiado en los últimos años y si antes las empresas tan solo pensaban en beneficios, ahora han ampliado sus objetivos.

Uno de ellos es la sostenibilidad en los Recursos Humanos. La gestión de personas ha cambiado, y nuestros departamentos deben estar preparados para:

- Retribución y conciliación
- Formación y desarrollo profesional
- Salud y bienestar
- Valoración del desempeño (feedback constructivo)
- Igualdad y diversidad
- Captación y retención del talento

El compromiso de la alta dirección, la participación de los empleados o la adopción de tecnologías I+D en procesos y servicios deben tener un denominador común: **LA FELICACIA**.

FELICACIA: fusión de dos ideas a priori opuestas en la empresa, la felicidad y la eficacia, creando así un nuevo modelo de gestión empresarial.

El vínculo empresa – trabajador, el único antídoto ante la falta de productividad.

50%



75%



La responsabilidad social corporativa en clave municipal



Caso de éxito en Alcoy

Unidos por la naturaleza:
la labor de la Fundación Nirvel

Empresa: FUNDACIÓN NIRVEL

La Fundación Nirvel se dedica a fomentar el cuidado del medio ambiente, la salud, el deporte y la cultura en el entorno más cercano. Con un equipo de patronos comprometidos, desde su nacimiento ha abordado diversas acciones que han repercutido de manera positiva en la vida de cientos de personas.

SOLUCIONES IMPLEMENTADAS:

- Un claro ejemplo de compromiso con el entorno natural más cercano es el extenso calendario de actividades de divulgación y sensibilización en colaboración con el Parque Natural de la Font Roja, que están teniendo una gran acogida en una ciudad que desea aprender más sobre la biodiversidad de un entorno natural único. Como dice Consuelo Vaquer, “solo se puede amar aquello que se conoce”.
- La Fundación también patrocina eventos deportivos con carácter benéfico, fomentando la participación comunitaria y la difusión de esos valores de compañerismo, esfuerzo y respeto que tan bien sabe transmitir el deporte. Ejemplo de ello es el Trail Solidari Ciutat d’Alcoi.
- Se ha establecido una pauta de colaboración con asociaciones locales para ofrecer recursos y apoyo a la investigación sobre el cáncer y el alzheimer, así como a los enfermos y sus familias.

Los beneficios obtenidos:

- ✓ A través de estas iniciativas, la Fundación Nirvel no solo impulsa acciones que transforman vidas, sino que también refuerza el espíritu de comunidad. Acciones como la reciente presentación de la app “*Descobreix el Parc Natural de la Font Roja*” demuestran una implicación directa con el entorno más cercano y la difusión de valores tan importantes como lo es la preservación medioambiental.

Con su labor multidimensional, la Fundación Nirvel crea un entramado solidario que une a las personas e instituciones, demostrando que la colaboración y el apoyo mutuo son fundamentales para construir un futuro más sostenible y esperanzador para todos.

Felicidad familiar, bienestar laboral

Caso de éxito en Alicante

La responsabilidad social
en hostelería y turismo



Empresa: Meliá Hotels International, S.A.

El Hotel Meliá Alicante, inaugurado en 1973, forma parte de la reconocida cadena Meliá Hotels International. Con una ubicación privilegiada, en pleno corazón de la ciudad, junto al puerto y la playa del Postiguet, brinda a sus huéspedes una experiencia única.

SOLUCIONES IMPLEMENTADAS:

Cada año, el hotel reafirma su compromiso con sus empleados. A través de la plataforma “Emelia” con la que se les forma en algunos ámbitos de los ODS, se impulsan campañas de concienciación y sensibilización en sostenibilidad sobre temas clave como la salud y el bienestar, la diversidad y los valores corporativos. Este año 2024 se han desarrollado las siguientes prácticas:

- Sesiones de integración y compañerismo para fortalecer los lazos entre empleados.
- Clases de yoga y talleres de risoterapia para mejorar el bienestar emocional, junto con controles de tensión para cuidar la salud física.
- Jornadas para la prevención de trastornos musculoesqueléticos.
- Convivencia que acerca a las familias de los colaboradores; así como contratación de colectivos vulnerables a través de entidades del tercer sector como Cruz Roja, Down Alicante, Upapsa, etc.
- Campeonatos deportivos como de ping-pong para fomentar la competición generacional entre compañeros.

Los beneficios obtenidos:

- ✓ Gracias a estas iniciativas, se genera un beneficio para los colaboradores y trabajadores que no solo se promueve un estilo de vida saludable y equilibrado, sino que también se fortalece la cohesión entre el equipo de trabajo, fomentando un ambiente laboral inclusivo y respetuoso.

La Contribución del bien común a los ODS.

Caso de éxito en Castellón

Crear valor en la sociedad desarrollando de forma sostenible nuestra actividad



Empresa: ECOPOSTURAL S.L.U.

Ecopostural nace en 1996 con el objetivo de fomentar la salud de las personas, ayudando a los profesionales sanitarios y fisioterapeutas mediante el diseño de un mobiliario de calidad, duradero e innovador. Nuestros valores se basan en el cuidado de las personas y en nuestra aportación al bien común.

SOLUCIONES IMPLEMENTADAS:

- Integración de la Economía del Bien Común y respectivo balance para la evaluación y gestión sostenible de la empresa. Esto nos ha permitido fijar una hoja de ruta en materia de sostenibilidad y establecer objetivos de mejora a nivel ambiental, social y económico.
- Apuesta por la salud de las personas trabajadoras para mejorar las condiciones laborales del equipo. Contamos con un plan que aborda la salud física, emocional y social de las personas trabajadoras. Dentro de las actuaciones programadas realizamos la Semana de la Seguridad y la Salud, con talleres gratuitos para el cuidado personal; hemos desarrollado un proyecto de liderazgo y bienestar emocional; ofrecemos sesiones con un fisioterapeuta; fomentamos la movilidad sostenible y el ejercicio diario; participamos en carreras solidarias. Además, contamos con un grupo de voluntarios que canaliza la acción solidaria de la empresa y propone actividades y colaboraciones con entidades locales del tercer sector.

Los beneficios obtenidos:

- ✓ Ampliar la visión de los riesgos y oportunidades de la empresa, mediante un sistema de medición de la sostenibilidad que integra los criterios ASG.
- ✓ Profundizar en la transparencia mediante la comunicación de información en sostenibilidad entre nuestros grupos de interés.
- ✓ Mejorar el compañerismo, el bienestar del equipo de trabajo y su rendimiento, promoviendo el talento internamente.
- ✓ Ser agente activo en el tejido local colaborando con entidades sociales y empresas comprometidas trabajado en acciones en el beneficio de la sociedad.
- ✓ Somos más conscientes de nuestra aportación como empresa a la sociedad, reflejado en nuestra recién adhesión al Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables de la Generalitat Valenciana.

Cuidar la salud mental de los empleados

Caso de éxito en Orihuela

Apuesta por el bienestar físico y emocional del personal



Empresa: LA BARRACA DE CAMPOAMOR, S.L.

Siendo la edificación más antigua de La Dehesa de Campoamor (Orihuela Costa) como casa de acogida de guardianes a partir del año 1931, se reconvirtió en el Restaurante La Barranca que ininterrumpidamente ha venido desempeñando esta función desde 1975, convirtiéndose en referencia para el desarrollo turístico de la comarca.

SOLUCIONES IMPLEMENTADAS:

- **MÁS calor, MENOS trabajo. Velamos por el bienestar físico.**

Con el fin de mitigar los efectos nocivos que las altas temperaturas provocan en el desempeño de la actividad diaria de personal se apuesta por protocolizar el sistema de reservas atendiendo a las previsiones meteorológicas. Si ésta supera los 39 °C a la sombra, se reduce el número de reservas un 30% del total.

- **COMEMOS lo que nos GUSTA. Cuidamos sus preferencias alimentarias.**

Conocedores de la importancia de una alimentación sana y saludable tiene en el bienestar físico de nuestros empleados, y conscientes también de la diversidad de preferencias y casuística en materia alimentaria, se ha determinado que sean los propios empleados los que propongan y elaboren los menús que la empresa les presenta y ofrece.

- **CALMA, mucha CALMA. Cuidamos el espíritu.**

El 95% del personal participa en sesiones de meditación en grupo dos veces por semana al inicio de la jornada laboral como una forma de socialización. Un plus de bienestar emocional que ha aportado unas herramientas que ayudan a controlar tensiones derivadas del trabajo y a afrontar cada jornada en las mejores condiciones.

Los beneficios obtenidos:

- ✓ En sus casi 50 años de existencia La Barraca de Campoamor ha entendido siempre que parte importante del proyecto son las personas que forman parte del mismo. Prueba de ello es el reconocimiento desde diferentes ámbitos como el SICTED a nivel nacional de las medidas puestas en marcha. Éstas han conseguido por una parte que los empleados puedan desarrollar su cometido diario en unas condiciones que tengan en cuenta aspectos claves para su bienestar físico y emocional y, por la otra, que el nivel de compromiso con la empresa haya alcanzado cotas muy elevadas, superiores al de las empresas del sector de nuestra zona.

La sostenibilidad llega a los departamentos de recursos humanos

Caso de éxito en Valencia

Agregar valor a las personas:
Gestión Sostenible del Talento



Empresa: SESAME HR

En Sesame HR transformamos la experiencia laboral con nuestra plataforma de gestión de personas. Simplificamos procesos, potenciando el bienestar y la productividad de los equipos. Creemos firmemente en poner a las personas primero, creando un entorno inclusivo y equilibrado que eleva la satisfacción y el compromiso.

SOLUCIONES IMPLEMENTADAS:

- En Sesame HR, apostamos por una cultura que prioriza a las personas y su bienestar. Impulsamos programas de formación continua y flexibilidad laboral con teletrabajo y horarios adaptables.
- Nuestro enfoque inclusivo de reclutamiento busca atraer talento diverso y garantizar un ambiente donde se respeten y valoren las diferencias. Monitorizamos el bienestar de nuestro equipo con herramientas avanzadas y realizamos encuestas para identificar mejoras.
- Integramos el bienestar emocional en nuestra estrategia de RRHH, promoviendo la comunicación abierta, la empatía y ofreciendo formación en habilidades emocionales.
- Las políticas digitales facilitan la gestión de horarios y la comunicación, brindando más autonomía y control a los empleados. Creamos un espacio colaborativo donde cada voz cuenta y se refuerza la cultura de respeto y pertenencia.

Los beneficios obtenidos:

- ✓ Nuestro enfoque ha elevado el bienestar y compromiso de los empleados. La digitalización ha optimizado la eficiencia operativa, y la flexibilidad laboral ha mejorado la satisfacción, reduciendo el absentismo. Un entorno inclusivo fomenta la innovación y la colaboración, reforzando el sentido de pertenencia. La atención al bienestar emocional ha incrementado la productividad y cohesión del equipo.

En conjunto, estas acciones crean una cultura organizacional sólida y sostenible, impulsando el éxito y crecimiento de Sesame HR.

El Portal de Sostenibilidad de Cámara Valencia, familia solidaria ante la DANA.

Reconocimiento expreso a nuestros:

Patrocinadores



Sabadell



girsA



Colaboradores



Que los versos por el 100 aniversario de Vicent Andrés Estellés abracen las víctimas y damnificados de esta crisis climática:

*El fang, la pluja, el fang, els carrers plens de fang,
l'aigua, l'aigua caient, a dolls, de les teulades;
els carrers plens de fang, les sabates amb fang,
la boira, el caseriu i l'esgarrany d'un arbre.
El fang, la pluja, el fang, unes coses humides.*

*He vist coses. Finestres, i genolls, i cistelles,
i ascensors, i prospectes, i he vist la sang dels parts
(i l'he sentida caure brutalment al poal),
i he vist mercats, i grills, i claustres, i telèfons,
i avets, i pèls suats, i gavines, i llànties.
He plorat molt. He vist coses. He plorat molt”.*

¿Qué es
SolidANA?



Únete al cambio

Si eres un proveedor de soluciones
te ayudamos a captar y fidelizar clientes.

Si eres una empresa,
y quieres mejorar tu sostenibilidad,
encontramos la solución adecuada para tu negocio.

¿Quieres saber más?

Ponte en contacto con tu Cámara
info@camarascv.org

Cámara
Alicante

Cámara
Alicante

Cámara
Castellón

Cámara
Orihuela

Cámara
Valencia



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria de Innovación,
Industria, Comercio y Turismo

IVACE+i

Cámaras
Consejo de
de la Comunitat Valenciana